

«Согласовано»
Председатель ПК


М.Л.Дзюба



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника на 2022-2023 учебный год.

1 Общие положения.

Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского городского округа Московской области от 07.07.2020 № 1633, Рекомендаций по установлению доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника, утвержденных Приказом Управления образования от 17.08.2007г. №1255, других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

Данное Положение распространяется на педагогических работников школы.

2. Порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника

Размеры доплат работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных на эти цели средств.

Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются на учебный год. Для определения размера доплат создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации школы. Председателем комиссии является директор школы или его заместитель по учебно-воспитательной работе. Основанием установления доплат являются представления заместителей директора школы.

Положение об установлении доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника разрабатывается администрацией школы; обсуждается на собрании трудового коллектива и согласовывается с представителями профсоюзного комитета.

3. Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.	Учителям за проверку тетрадей	До 20%
2.	Учителям за заведование кабинетами	До 30%
3.	Учителям за заведование мастерскими и кабинета обслуживающего труда	До 50%
4.	Учителям за заведование школьным методическим объединением	До 25%
5.	Учителям за кураторство программы «Одаренные дети»	До 25%
6.	За организацию питания детей	До 40%
7.	За организацию и проведение конкурсов, тематических вечеров,	До 50%

	предметных недель, конференций учащихся, физкультурно-массовой работы в начальной школе.	
8.	За ежедневный мониторинг своевременности заполнения электронных дневников и журналов	До 50%
9.	За организацию экологической деятельности	До 10%
10.	Руководителю ШНОО	До 30%
11.	За организацию деятельности школьного печатного издания.	До 10%
12.	За руководство школой молодого специалиста	До 50%
13.	За кураторство структурного подразделения начальной школы	До 40%
14.	За выполнение функционала административной части.	До 100%
15.	За внедрение программ расширенного и углубленного изучения предметов.	До 20%
16.	За классное руководство в 2 классах	11000 руб.
17.	За работу в двух и более зданиях	До 50%

4. Показатели, уменьшающие размер доплат за выполнение дополнительных работ не входящих в круг основных обязанностей работника.

Уменьшение размера доплат может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей ребенка);
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.